

Aika 04.05.2026, klo 18:00

Paikka Hallintopalvelut / kokoushuone os. Laihiantie 39

Käsiteltävät asiat

- § 76 **Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 77 **Pöytäkirjan tarkastus**
- § 78 **Jokiperän energiavarastoalueen osayleiskaava**
- § 79 **Hulmin asemakaavan laajennus**
- § 80 **Yhteistoimintaneuvotteluiden päättyminen**
- § 81 **Tilinpäätös 2025**
- § 82 **Konserniohjaus Laihian Yritystilat KOy:lle / pääomitus**
- § 83 **Ero luottamustoimista / Jenna Pääskynen**
- § 84 **Hyvinvointilautakunnan ja sivistyslautakunnan uuden varajäsenen valinta**
- § 85 **Ero luottamustoimesta / Jenna Pääskynen / Hallintosääntöjaoston uuden varajäsenen valinta**
- § 86 **Viranhaltijoiden päätösten täytäntöönpano**
- § 87 **Toimielinten päätösten täytäntöönpano**
- § 88 **Kunnanjohtajan ajankohtaista**
- § 89 **Muut asiat**
- § 90 **Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen ja kokouksen päättäminen**

Osallistujat

Teemu Knuutti, puheenjohtaja
Esa Similä, 1. varapuheenjohtaja
Anneli Riski, 2. varapuheenjohtaja
Maria Katajamäki, sihteeri
Jukka Harju
Jaakko Keto
Jonna Lemmetti
Mervi Leppilahti
Maaria Perälä
Sauli Tuomela
Marja Vettenranta
Timo Kamila
Tuomas Latva-Nikkola
Jari Rantala, kunnanjohtaja
Tommi Suvisalmi, hallinto- ja henkilöstöjohtaja
Antti Tuomela

§ 76

Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen

Ehdotus

Esittelijä: Jari Rantala, kunnanjohtaja

1. Puheenjohtaja avaa kokouksen sekä toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
2. Kunnanhallitus päättää hyväksyä työjärjestyksen.

§ 77

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat jäsen Maaria Perälä ja jäsen Anneli Riski.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Rantala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää

1. valita kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa.
2. että pöytäkirja on tarkastettava viimeistään 11.5.2026.

§ 78

Jokiperän energiavarastoalueen osayleiskaava

LAIIDno-2026-153

Valmistelijat / lisätiedot:

Anna Annila, maanmittausinsinööri, anna.annila@laihia.fi

Liitteet

- 1 Kaavaluonnos (pvm. 040526)
- 2 Kaavaselostus (pvm. 040526)
- 3 Liite 1 Osallistumis- ja arviointisuunnitelma (pvm. 040526)
- 4 Liite 2 EPV Energia Oy Energiavarasto YVA-selostus 2024
- 5 Liite 3 Luontoselvitykset (koontiraportti) 2024
- 6 Liite 5 Havainnekuvat 2024
- 7 Liite 6 Hankealueen ja sähkönsiirtoreitin arkeologinen inventointi 2024
- 8 Liite 7 Melumallinnus 2024
- 9 Liite 8 Hiilidioksidivuodon mallinnus 2024
- 10 Liite 9 EPV Energia Oy Energiavarasto YVA-selostuksen täydennys 2025
- 11 Liite 10 Luontoselvitykset (koontiraportti)
- 12 Liite 11 Sähkönsiirtoreitin arkeologinen inventointi 2025
- 13 Liite 12 Havainnekuvat 2025
- 14 Liite 13 Natura-arviointi (Levaneva) 2025
- 15 Liite 14 Lausunto hankkeen perustellun päätelmän ajantasaisuudesta 2025
- 16 Liite 17 Hulevesiselvitys 2025
- 17 Liite 18 YVA-selostuksen perustellun päätelmän huomioiminen
- 18 Liite 19 YVA-selostuksen täydennyksen perustellun päätelmän huomioiminen

Laatimispäätös, vireilletulokuulutus, osallistumis- ja arviointisuunnitelma sekä valmisteluvaiheen kuuleminen

EPV Energia Oy suunnittelee CO₂-akkuteknologiaan perustuvaa energiavarastoa Laihian Jokiperään Klipinnevalle Ritarin Hautamaan alueelle. Kunnanhallitus hyväksyi kokouksessaan 24.11.2025 § 275 osaltaan energiavarastoa varten laadittavan yleiskaavoituksen käynnistämissopimuksen. EPV Energia Oy ja Ilmatar Laihia Oy ovat kirjallisesti sopineet EPV:n kaavahankkeen sallimisesta Taaborinvuoren-Miiluhaudanmäen-Jokiperän tuulivoimapuiston osayleiskaavan hankealueella.

Kaavoitettava alue on pinta-alaltaan noin 70,7 hehtaaria ja se sijaitsee noin 20 kilometrin (km) etäisyydellä Laihian keskustasta. Ilmajoen rajalle on noin 2,5 km:iä ja Isonkyrön rajalle noin 3,3 km:iä. *Alue* on EPV Aluevarannot Oy:n omistuksessa ja se on tällä hetkellä rakentamatonta metsämaata.

Alueelle on suunnitteilla enintään kahdeksan (8) CO₂-akkuyksikköä, tarvittavat huoltoreitit, hulevesijärjestelmät sekä sähköasema. Hanketta varten on myös selvitetty sähkönsiirtoreittejä sekä Seinäjoen että Rajavuoren suuntaan, mutta nämä reittilinjaukset eivät sisälly valmisteilla olevaan osayleiskaava-alueeseen.

Hankkeen ympäristövaikutuksia on arvioitu YVA-menettelyllä, jossa on arvioitu suunnitellun energiavaraston ja siihen liittyvien voimalinjavaihtoehtojen vaikutuksia laajasti eri asioihin. Yhteysviranomaisen on antanut YVA-selostuksesta perustellun

päätelmän 10.4.2025. Tämän jälkeen on tehty vielä YVA-täydennys, johon perusteltu päätelmä on saatu 8.4.2026. Ympäristövaikutusten arviointimenettelyn yhteydessä laaditut selvitykset ja vaikutusten arvioinnit tukevat kaavan vaikutusten arviointia.

Kunnan on tiedotettava asukkailleen kunnassa vireillä olevista asioista, niitä koskevista suunnitelmista, asioiden käsittelystä, tehdyistä ratkaisuksista ja niiden vaikutuksista. Kunnan on laadittava tarvittaessa katsauksia kunnan palveluja, taloutta, ympäristönsuojelua ja maankäyttöä koskevista asioista. Asukkaille on myös tiedotettava, millä tavoin asioista voi esittää kysymyksiä ja mielipiteitä valmistelijoille ja päättäjille. (Kuntalaki § 29)

Kaavoituksen vireilletulosta tulee ilmoittaa sillä tavoin, että osallisilla on mahdollisuus saada tietoja kaavoituksen lähtökohdista ja osallistumis- ja arviointimenettelystä. Ilmoittaminen on järjestettävä kaavan tarkoituksen ja merkityksen kannalta sopivalla tavalla. Ilmoittaminen voi tapahtua myös kaavoituskatsauksesta tiedottamisen yhteydessä. (Alueidenkäyttölaki § 63)

Laihian kunnassa lakimääräistä kuulemistä on täydennetty siten, että suunnittelualueen ja sen välittömän vaikutusalueen osallisille lähetetään tieto asemakaavan vireilletulosta kirjeitse.

Oheismateriaalit:

- Liite 4: Luontoselvitykset 2024 (SALASSAPIDETTÄVÄ)
- Liite 15: Natura-arvioinnin viranomaisliite 2025 (EI JULKINEN)
- Liite 16: Luontoselvitysten viranomaisliite 2025 (EI JULKINEN)

Ehdotus

Esittelijä: Jari Rantala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää

1. osayleiskaavan laatimisesta Jokiperän energiavarastoalueella.
2. hyväksyä osayleiskaavaluonnoksen (päivätty 4.5.2026) ja asettaa sen sekä osallistumis- ja arviointisuunnitelman (päivätty 4.5.2026) valmisteluvaiheen kuulemista varten nähtäville 30 pv:n ajaksi AKL 62 §:n ja MRA 30 §:n mukaisesti.
3. pyytää kaavaluonnoksesta lausunnot seuraavilta tahoilta:
 - Elisa Oyj
 - Etelä-Pohjanmaan elinvoimakeskus
 - Etelä-Pohjanmaan liitto
 - Ilmajoen kunta
 - Isonkyrön kunta
 - Kurikan Vesihuolto Oy
 - Laihian kunta, hyvinvointilautakunta
 - Laihian kunta, tekninen lautakunta
 - Lupa- ja valvontavirasto
 - Metsähallitus
 - Pohjanmaan elinvoimakeskus
 - Pohjanmaan liitto
 - Pohjanmaan museo
 - Pohjanmaan pelastuslaitos
 - Poronkankaan Vesi Oy
 - Seinäjoen museot

- Suomen Metsäkeskus
- Telia Finland Oyj
- Vaasan kaupunki, ympäristöosasto / terveysturvonta
- Vaasan Sähköverkko Oy
- Väylävirasto.

§ 79

Hulmin asemakaavan laajennus

LAIIDno-2026-152

Valmistelijat / lisätiedot:

Anna Annila, maanmittausinsinööri, anna.annila@laihia.fi

Liitteet

- 1 Kaavaluonnos (pvm. 230426)
- 2 Kaavaselostus (pvm. 230426)
- 3 Liite 1 Osallistumis- ja arviointisuunnitelma (pvm. 230426)

Laatimispäätös, vireilletulokuulutus, osallistumis- ja arviointisuunnitelma sekä valmisteluvaiheen kuuleminen

Hulmille, noin 3 km Laihian keskustasta Vaasan suuntaan, on suunnitteilla asemakaavan laajennus noin 4,6 hehtaarin suuruiselle alueelle. Kaavoitettava alue jakautuu kahteen (2) osaan. Toinen sijaitsee Hulmin koulun vieressä ja on yksityisen omistuksessa. Toinen alue sijaitsee Rudontien ja Hulmintien kulmauksessa ja on kunnan omistuksessa. Molemmat alueen ovat tällä hetkellä viljelykäytössä. Koulun viereisen alueen osalta on tehty kaavoituksen käynnistämissopimus kunnan ja maanomistajan kesken loppuvuodesta 2025.

Asemakaavoituksen tavoitteena on mahdollistaa omakotitalojen sekä rivi- tai paritalojen rakentaminen alueelle. Kaavoituksessa huomioidaan tulva-alue ja kulttuurimaiseman arvot. Samalla selvitetään kevyen liikenteen tilavaraustarpeet kaava-alueen kohdalla Rudontien ja Hulmintien varrella.

Kaavoitettavilla alueilla ei ole entuudestaan voimassa olevaa asemakaavaa. Alueella on vuonna 2016 voimaan tullut Kirkonseudun osayleiskaava, jossa Rudontien ja Hulmintien kulmauksessa oleva kaavoitettava alue on AP-aluetta (uusi pientalovaltainen asuntoalue). Hulmin koulun vieressä sijaitseva kaavoitettava alue on yleiskaavassa maatalousaluetta (MT) ja lisäksi kyläkuvallisesti arvokasta aluetta (vinoviivoitus), minkä vuoksi kaavoituksen yhteydessä tehdään normaalia hiukan laajempaa tarkastelua mm. kulttuuriympäristön ja maiseman osalta.

Kaavaluonnoksessa on 11 omakotitonttia ja kaksi (2) pientalotonttia, joihin on omakotitalon lisäksi mahdollista rakentaa myös paritalo tai rivitalo. Rudontien ja Hulmintien varteen on varattu tila kevyen liikenteen väylälle.

Kunnan on tiedotettava asukkailleen kunnassa vireillä olevista asioista, niitä koskevista suunnitelmista, asioiden käsittelystä, tehdyistä ratkaisuksista ja niiden vaikutuksista. Kunnan on laadittava tarvittaessa katsauksia kunnan palveluja, taloutta, ympäristönsuojelua ja maankäyttöä koskevista asioista. Asukkaille on myös tiedotettava, millä tavoin asioista voi esittää kysymyksiä ja mielipiteitä valmistelijoille ja päättäjille. (Kuntalaki § 29)

Kaavoituksen vireilletulosta tulee ilmoittaa sillä tavoin, että osallisilla on mahdollisuus saada tietoa kaavoituksen lähtökohdista ja osallistumis- ja

arviointimenettelystä. Ilmoittaminen on järjestettävä kaavan tarkoituksen ja merkityksen kannalta sopivalla tavalla. Ilmoittaminen voi tapahtua myös kaavoituskatsauksesta tiedottamisen yhteydessä. (Alueidenkäyttölaki § 63)

Laihian kunnassa lakimääräistä kuulemista on täydennetty siten, että suunnittelualueen ja sen välittömän vaikutusalueen osallisille lähetetään tieto asemakaavan vireilletulosta kirjeitse.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Rantala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää

1. Hulmin asemakaavan laajennuksesta.
2. hyväksyä asemakaavaluonnoksen (päiväty 23.4.2026) ja asettaa sen sekä osallistumis- ja arviointisuunnitelman (päiväty 23.4.2026) valmisteluvaiheen kuulemista varten nähtäville 30 pv:n ajaksi AKL 62 §:n ja MRA 30 §:n mukaisesti.
3. pyytää kaavaluonnoksesta lausunnot seuraavilta tahoilta:
 - Elisa Oyj
 - Etelä-Pohjanmaan elinvoimakeskus
 - Laihian kunta, sivistyslautakunta
 - Laihian kunta, tekninen lautakunta
 - Lupa- ja valvontavirasto
 - Pohjanmaan elinvoimakeskus
 - Pohjanmaan liitto
 - Pohjanmaan museo
 - Pohjanmaan pelastuslaitos
 - Poronkankaan Vesi Oy
 - Telia Finland Oyj
 - Vaasan kaupunki, ympäristöosasto / terveysturvonta
 - Vaasan Sähköverkko Oy.

Kunnanhallitus, § 35, 09.03.2026

Kunnanhallitus, § 80, 04.05.2026

§ 80

Yhteistoimintaneuvotteluiden päättyminen

LAIIDno-2026-77

Kunnanhallitus, 09.03.2026, § 35

Valmistelijat / lisätiedot:

Jari Rantala, kunnanjohtaja, jari.rantala@laihia.fi

Tommi Suvisalmi, hallinto- ja henkilöstöjohtaja, tommi.suvisalmi@laihia.fi

Kuntien toiminta on suuressa murroksessa ja tulevaisuus näyttää hyvin haastavalta. Taustalla ovat mm. väestörakenteen nopea muutos sekä julkisen talouden sopeuttaminen, joka vaikuttaa kuntien talouteen mm. kuntien valtionosuuksien pienentyessä ja kuntien kustannusten kasvaessa. Kunnissa painottuvat lapsi- ja nuorisoikäluokkien palvelut, hyvinvointipalvelut sekä työllisyyspalvelut, jotka tuotetaan työllisyysalueilla. Kuntien tehtäviä kokonaisuutena joudutaan sopeuttamaan nopealla aikataululla toiminnallisesti, taloudellisesti ja rahoituksen osalta.

Laihian kunnan taloudellinen tilanne kiristyy kasvavien työllistämiskustannusten sekä valtionosuuksien pienentymisen vuoksi. Myös palkkaratkaisut sekä korkojen ja hintojen nousu lisäävät kustannuksia. Kunnan talouden tulovirran ja menojen tasapainottaminen on keskeistä, jotta vuosikate riittää poistoihin sekä tulevaisuuden investointeihin. Verotuloja, työllisyyttä ja elinvoimaa lisäävät investoinnit ovat tulevaisuuden avaintekijöitä, joten kunnan toiminnan strateginen tarkastelu sekä kehittäminen tulee olla jatkuvaa.

Laihian kunnanvaltuusto päätti talouden tasapainottamisen toimenpideohjelmasta ja 3,0 miljoonan euron säästötavoitteesta vuosille 2024–2027 kokouksessaan 9.12.2024 § 88. Toimenpideohjelmaan sisältyi toimenpiteitä, joilla pyritään lisäämään toimintatuottoja sekä alentamaan toimintakuluja. Talouden tasapainottamistoimenpiteitä on seurattu vuosittain talousarvion laadinnan ja tilinpäätösten yhteydessä. Tarkasteltaessa vuoden 2025 valmisteilla olevaa tilinpäätöstä ja tulevien vuosien talousnäkyymiä on todettu, että toimintaympäristön muutosten vuoksi voimassa olevat talouden tasapainottamisen toimenpideohjelman toimenpiteet eivät ole riittäviä talouden saamiseksi tasapainoon.

Kuntalain 110 §:n mukaan taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Taloussuunnitelman tasapainossa voidaan ottaa huomioon talousarvion laadintavuoden taseeseen kertyväksi arvioitu ylijäämä. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määräajassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä.

Kunnan taloudellinen tilanne on huonontunut merkittävästi vuodesta 2024 alkaen. Syinä ovat valtionosuuksien väheneminen 1,5 miljoonalla eurolla sekä toimintatuottojen väheneminen ja toimintakulujen kasvaminen 1,3 miljoonalla eurolla. Kunnan verotulot eivät ole kehittyneet vastaavassa

suhteessa (kunnallisvero, kiinteistövero, yhteisövero). Vuosikate on positiivinen, mutta poistojen vaikutus, 2,1 miljoonaa euroa, painaa tuloksen vahvasti alijäämäiseksi. Kunnan tulokseen on kertynyt vuosina 2024 ja 2025 kumulatiivinen alijäämä 1,6 miljoonaa euroa, joka tulee kasvamaan vuosittain vuoteen 2029 asti.

Kunnan on sopeutettava menojaan vastaamaan heikentyneitä tulotasoa. Jos menoja ei pystytä vähentämään, kunnan kumulatiivinen alijäämä tulee olemaan yli 5 miljoonaa euroa. Säästöjä on löydettävä laajasti kunnan eri toiminnoista.

Osana talousarvion 2027 laadinnan valmistelua on tehtävä korjaavia toimenpiteitä, joiden saavuttaminen edellyttää, että kunnassa käynnistetään koko henkilöstöä koskevat työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut, joissa käsitellään yhteistoimintalain 4 §:n 1. momentin 1–4 kohtien mukaisia asioita.

Toimenpiteillä haetaan 0,9 miljoonan euron säästöt vuoden 2026 henkilöstömenojen tasosta. Arvioitu tämän hetken kokonaissäästö tavoite henkilöstömenoissa on 2,7 miljoonaa euroa, mikä on tavoitteena saavuttaa vuoden 2029 loppuun mennessä.

Yhteistoimintamenettelyssä läpikäytävien työnantajan harkitsemien toimenpiteiden toteutus on mahdollista vuosien 2027–2029 aikana. Toimenpiteitä voidaan toimeenpanna vuoden 2026 aikana siten, että säästövaikutukset realisoituvat jo vuoden 2027 alusta lukien. Nyt käytävässä yhteistoimintamenettelyssä käytettävissä voivat olla kaikki lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 4 §:n kohdan 1–4 mukaiset toimenpiteet.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa säätelee yhteistoimintaa kuntatyöpaikoilla. Lain tarkoituksena on edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa. Yhteistoiminta tarkoittaa neuvottelua ja kuulemistä. Työnantajan on neuvoteltava valmisteilla olevien toimenpiteiden perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ennen kuin asia ratkaistaan. Neuvottelut on käytävä yhteistoiminnan hengessä eli avoimessa vuorovaikutuksessa ja tavoitteena on saavuttaa yksimielisyys. Kuultuaan henkilöstöä työnantaja päättää, mihin toimenpiteisiin asiassa ryhdytään.

Lain perusteluissa korostetaan avointa vuorovaikutusta, osapuolten välistä luottamusta sekä esihenkilöiden ja alaisten välisessä vuorovaikutuksessa päivittäin tapahtuvaa yhteistyötä. Yhteistoiminnan osapuolia ovat kunta tai kuntayhtymä työnantajana ja sen palveluksessa oleva henkilöstö. Yhteistoimintaa prosessina säädellään yhteistoimintalain useilla pykälillä. Laissa on mm. määräykset siitä, mitä asioita yt-neuvotteluissa on ainakin käsiteltävä ja missä aikataulussa neuvotteluissa edetään. Työnantajalle on säädetty myös velvollisuuksia viestintään liittyen. Lisäksi työnantajan on huolehdittava, että työntekijöiden työllistymistä tuetaan suunnitelmallisesti ja tiettyjä periaatteita noudattaen.

Lain 4 §:ssä on määritelty ne asiat, joista ainakin on neuvoteltava yhteistoiminnassa:

1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavista muutoksista työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteesta, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
2. palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteista, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;

3. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyvistä periaatteista ja suunnitelmista;
4. taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavasta osa-aikaistamisesta, lomauttamisesta tai irtisanomisesta.

Yhteistoimintamenettelyt on käynnistettävä, kun työnantaja harkitsee toimenpiteitä, jotka saattavat johtaa yhden tai useamman työntekijän irtisanomiseen, lomauttamiseen tai osa-aikaistamiseen taloudellisin tai tuotannollisin perustein. Tällöin työnantaja ei ole yhteistoimintamenettelyjä aloittaessaan vielä tehnyt päätöstä mahdollisista henkilöstön vähennyksistä, vaan työnantaja vasta suunnittelee toimenpiteitä, joilla voi olla vaikutuksia henkilöstön määrään. Näitä ns. työvoiman vähentämistoimenpiteitä koskee normaalia laajempi yhteistoimintavelvoite.

Jos työnantaja harkitsee 4 §:n 1 momentin 4 kohdassa tarkoitettua toimenpidettä, työnantajan on annettava kirjallinen neuvotteluesitys yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi viimeistään viisi päivää ennen neuvottelujen aloittamista.

Harkitessaan vähintään kymmenen työntekijän irtisanomista, lomauttamista yli 90 päiväksi tai osa-aikaistamista, työnantajan on annettava näiden työntekijöiden edustajille kirjallisesti käytettävissä olevat tiedot:

1. aiottujen toimenpiteiden perusteista;
2. alustava arvio irtisanomisten, lomauttamisten ja osa-aikaistamisten määrästä;
3. selvitys periaatteista, joiden mukaan irtisanomisen, lomauttamisen tai osa-aikaistamisen kohteeksi joutuvat työntekijät määräytyvät; sekä
4. arvio ajasta, jonka kuluessa irtisanomiset, lomauttamiset ja osa-aikaistamiset tehdään.

Yhteistoimintavelvoite on täyttynyt, kun asiasta on neuvoteltu lain edellyttämällä tavalla ja käsiteltävän asian kannalta tarpeelliset tiedot on annettu.

Jos kyseessä on työvoiman vähentäminen, edellytetään myös, että neuvotteluissa käsitellään työllistämistä edistävää toimintasuunnitelmaa ja periaatteita.

Yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävien ja sen johdosta laadittujen asiakirjojen julkisuudesta sekä yhteistoimintamenettelyyn osallistuvien työnantajan edustajan, työntekijän ja henkilöstön edustajan vaitiolovelvollisuudesta on voimassa, mitä viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetussa laissa (621/1999) säädetään.

Mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnanhallituksella (hallintosääntö § 42).

Kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta ja vastaa kuntalaissa säädettyistä tehtävistä (hallintosääntö § 28).

Ehdotus

Esittelijä: Jari Rantala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää

1. käynnistää kunnan koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut.

2. valtuuttaa kunnanjohtajan ja hallinto- ja henkilöstöjohtajan antamaan neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi.
3. nimetä yhteistoimintaneuvotteluihin työnantajaedustajiksi kunnanjohtajan, hallinto- ja henkilöstöjohtajan, sivistysjohtajan, teknisen johtajan ja talouspäällikön.
4. tarkastaa tämän pykälän kokouksessa. Päätös pannaan täytäntöön lainvoimaisuutta odottamatta.

Kokouskäsittely

Jäsen Sauli Tuomela esitti jäsen Esa Similän kannattamana esittelijän ehdotuksesta poiketen, että: Kunnanhallitus päättää

1. käynnistää kunnan koko henkilöstöä ja kaikkia toimialoja koskevat yhteistoimintaneuvottelut. Neuvotteluissa tavoitellaan 1 100 000 € vuotuisia (2027–2029) säästöjä henkilöstömenoissa verrattuna vuoden 2016 tasoon.
2. valtuuttaa kunnanjohtajan ja hallinto- ja henkilöstöjohtajan antamaan neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi.
3. nimetä yhteistoimintaneuvotteluihin työnantajaedustajiksi kunnanjohtajan, hallinto- ja henkilöstöjohtajan, sivistysjohtajan ja teknisen johtajan.
4. tarkastaa tämän pykälän kokouksessa. Päätös pannaan täytäntöön lainvoimaisuutta odottamatta.

Puheenjohtaja keskeytti kokouksen neuvottelutauon ajaksi klo 19.15–19.23.

Julistettuaan keskustelun päättyneeksi puheenjohtaja totesi, että koska keskustelun aikana on tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu ehdotus, asiasta on äänestettävä.

Puheenjohtaja ehdotti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä. Äänestystapa hyväksyttiin.

Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen:

Ne jäsenet, jotka kannattavat esittelijän ehdotusta, äänestävät JAA.

Ne jäsenet, jotka kannattavat jäsen Tuomelan ehdotusta, äänestävät EI.

Äänestysesitys hyväksyttiin.

Toimitetussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 6 JAA-ääntä (Harju, Knuutti, Lemmetti, Perälä, Riski ja Vettenranta) ja 4 EI-ääntä (Nisula, Prepula, Similä ja Tuomela).

Julistettuaan äänestystuloksen puheenjohtaja totesi kunnanhallituksen päättäneen äänin 6–4 hyväksyä esittelijän ehdotuksen.

Päätös

Äänestyksen jälkeen hyväksyttiin esittelijän tekemän päätösehdotuksen mukaisesti.

Eriävä mielipide

Jäsen Sauli Tuomela ja varajäsen Petteri Nisula jättivät päätöksestä eriävän mielipiteen.

Esteellisyys

Jäsenet Jaakko Keto (intressijäävi/läheinen palvelussuhteessa kuntaan) ja Mervi Leppilahti (intressijäävi/läheinen palvelussuhteessa kuntaan) poistuivat kokouksesta pykälän ajaksi.

Kedon tilalle kokoukseen tuli varajäsen Petteri Nisula ja Leppilahden tilalle varajäsen Miia Prepula.

Kunnanhallitus, 04.05.2026, § 80

Valmistelijat / lisätiedot:

Tommi Suvisalmi, hallinto- ja henkilöstöjohtaja, tommi.suvisalmi@laihia.fi

Liitteet

1 Henkilöstön edustajien eriävä mielipide

Kunnanhallitus käynnisti kokouksessaan 9.3.2026 § 35 koko kunnan henkilöstöä koskevat lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut Laihian kunnassa.

Kunnan tulokseen on kertynyt vuosina 2024 ja 2025 kumulatiivinen alijäämä 1,6 miljoonaa euroa, joka tulee kasvamaan vuosittain vuoteen 2029 asti. Kunnan on sopeutettava menojaan vastaamaan heikentyntä tulotasoa. Jos menoja ei pystytä vähentämään, kunnan kumulatiivinen alijäämä tulee olemaan yli 5 miljoonaa euroa vuoteen 2029 mennessä. Säästöjä on löydettävä laajasti kunnan eri toiminnoista.

Kuntalain 110 §:n mukaan taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määräajassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä. Nyt neuvotelluilla toimenpiteillä haetaan 0,9 miljoonan euron säästöt vuoden 2026 henkilöstömenojen tasosta. Arvioitu tämän hetken kokonaissäästötavoite henkilöstömenoissa on 2,7 miljoonaa euroa, mikä on tavoitteena saavuttaa vuoden 2029 loppuun mennessä.

Työnantajaa neuvotteluissa edustivat: kunnanjohtaja Jari Rantala ja hallinto- ja henkilöstöjohtaja Tommi Suvisalmi. Toimialoja koskevissa neuvotteluissa toimialakohtaiset toimenpiteet esitteli tekninen johtaja Anu Muurimäki, sivistysjohtaja Markku Laukkonen ja talouspäällikkö Timo Perälä.

Henkilöstöä neuvotteluissa edustivat pääluottamusedustaja Tarja Aikio (Mustasaari-Laihia JHL ry. 497), pääluottamusedustaja Minna Leppäkorpi (Tehyn Pohjanmaan ammattiosasto ry 677), pääluottamusedustaja Liisa Nikkilä (Jyty Vaasa ry, Jyty Vasa rf) ja pääluottamusedustaja Mika Varala (JUKO ry).

Neuvotteluesitys annettiin henkilöstön edustajille ja koko henkilöstölle 10.3.2026.

Neuvottelut käytiin aikavälillä 16.3.-27.4.2026 seuraavasti:

- Aloittava neuvottelu 16.3.2026
- Toinen neuvottelu 30.3.2026
- Kolmas neuvottelu 13.4.2026
- Neljäs neuvottelu 20.4.2026
- Päätösneuvottelu 27.4.2026

Neuvottelujen tuloksena kuuden (6) henkilötyövuoden osalta nykyiset työtehtävät päättyvät irtisanomisen kautta. Määräaikaisuuksia vähentämällä työtehtäviä vähenee viiden (5) henkilötyövuoden osalta. Eläköitymisen vuoksi työtehtäviä lakkaa

puolentoista (1,5) henkilötyövuoden verran. Lisäksi kahden (2) henkilötyövuoden verran työtehtäviä lakkaa ja / tai tehtäviä organisoidaan uudelleen.

Toimenpiteistä 4,5 htv kohdistuu teknisiin palveluihin, 6 htv sivistyspalveluihin ja lisäksi yhteensä 4 htv hyvinvointipalveluihin, talouspalveluihin ja hallintopalveluihin. Pysyvä henkilötyövuosivähennys yt-toimilla on yhteensä 14,5 htv.

Toimenpiteet, joilla henkilöstövähennykset toteutetaan: Teknisissä palveluissa tehtäviä lakkautetaan ja niitä organisoidaan uudelleen sekä yhtä (1) määräaikaista tehtävää ei jatketa. Sivistyspalveluissa yksi (1) tehtävä lakkautetaan. Varhaiskasvatuksen avustavia tehtäviä organisoidaan uudelleen ja perusopetuksen ohjaajaresursseja supistetaan pääosin siten, että määräaikaisuuksia ei jatketa sekä perusopetuksessa luovutaan ei lakisääteisestä opetusmuodosta. Yhteensä neljän (4) henkilötyövuoden lakkautus ja / tai uudelleen organisointi kohdistuu hyvinvointipalveluihin, talouspalveluihin ja hallintopalveluihin.

Toimenpiteitä voidaan toimeenpanna vuoden 2026 aikana siten, että säästövaikutukset realisoituvat vuoden 2027 alusta lukien. Toimenpiteiden toteutuksessa huomioidaan mahdollisten töiden ja tehtävänkuvien uudelleen organisoinnin vaatima riittävä perehdytys- ja siirtymäaika sekä mahdollisten palvelujen uudelleen järjestämiseen tarvittava aikataulu. Euromääräisessä säästötavoitteessa on huomioitu ja tuotu neuvotteluissa esiin tehtävien uudelleen organisoinnista syntyvät arvioidut korvaavat järjestelyt.

Muut keskeiset säästötoimenpiteet:

Koko henkilöstön määräaikainen lomautus enintään 90 päiväksi.

Sivistyspalveluissa yläkoulun luokkamääriä tarkastetaan, jonka kautta saadaan aikaan merkittäviä säästöjä. Tällä toimenpiteellä ei arvioida olevan suoranaisia henkilöstövaikutuksia.

Koko henkilöstön määräaikainen lomautus enintään 90 päiväksi toteutetaan vuoden 2027 aikana. Lomautuksen kokonaissäästöksi on arvioitu viisi (5) henkilötyövuotta, lomautuksen ollessa viikon kestoinen. Määräaikainen lomautus toteutetaan erillisen lomautussuunnitelman mukaisena. Lomautussuunnitelma annetaan henkilöstön edustajille tiedoksi.

Henkilöstöön kohdistuvien toimenpiteiden vaikutus arvioidaan olevan vuonna 2027 kokonaisuutena 19,5 henkilötyövuotta, sisältäen irtisanomiset, eläköitymiset, tehtävien uudelleen organisoinnit sekä määräaikainen koko henkilöstön lomautus.

Neuvottelut käytiin hyvässä yhteishengessä ja yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevien toimenpiteiden perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista neuvoteltiin riittävästi.

Neuvotteluiden yhteydessä henkilöstön edustajat esittivät tarkentavia kysymyksiä. Henkilöstön edustajat totesivat saamansa vastaukset riittäviksi. Neuvotteluiden yhteydessä henkilöstön edustajat esittivät vaihtoehtoisia säästökohdennuksia. Henkilöstön edustajat totesivat, että säästökohdennuksissa työnantaja on huomionnut heidän esittämiään huolenaiheita kohdennuksista.

Henkilöstön edustajat ilmoittivat, etteivät hyväksy ehdotuksia henkilöstön aseman heikentämisestä, eivätkä henkilöstön vähentämistä. Neuvotteluissa ei kuitenkaan

pystytty löytämään kaikille esitetyille vähennyskohteille toteuttamiskelpoisia, konkreettisia ja riittäviä säästövaikutuksia tuovia vaihtoehtoja.

Henkilöstön edustajat jättivät päätösneuvottelussa 27.4.2026 eriävän mielipiteen yt-neuvotteluissa käsiteltyihin ja työnantajan esittämiin säästötoimiin. Eriävän mielipiteen perusteiden henkilöstön edustajat katsovat, että yt-neuvottelut ovat päättyneet erimielisinä.

Neuvotteluissa todettiin yksimielisesti, että yhteistoimintaneuvotteluiden käymiselle Laihian kunnassa on lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) mukaiset perusteet ja että yhteistoimintaneuvottelut on käyty saman lain vaatimusten mukaisesti.

Oheismateriaali: Neuvottelujen pöytäkirjat

Liite: Henkilöstön edustajien eriävä mielipide

Ehdotus

Esittelijä: Jari Rantala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää

1. todeta 9.3.2026 § 35 mukaiset koko henkilöstöä koskeneet yhteistoimintaneuvottelut päättyneiksi Laihian kunnassa.
2. että yhteistoimintaneuvottelujen lopputulos merkitään tiedoksi ja hyväksytään vuoden 2027 talousarvion tavoitteiden saavuttamiseksi ja talouden käyttösuunnitelmien jatkovalmistelun pohjaksi.

Kunnanhallitus, § 55, 30.03.2026

Kunnanhallitus, § 68, 20.04.2026

Kunnanhallitus, § 81, 04.05.2026

§ 81

Tilinpäätös 2025

LAIIDno-2026-70

Kunnanhallitus, 30.03.2026, § 55

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Perälä, talouspäällikkö, timo.perala@laihia.fi

Liitteet

1 Tilinpäätös 2025 (Kh 30.3.)

Kunnan tilikausi on kalenterivuosi. Kuntalain mukaan kunnanhallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Kunnanhallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen valtuuston käsiteltäväksi. Valtuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Laihian kunnan vuoden 2025 tilinpäätös on alijäämäinen. Tulokseksi muodostui -1 266 676 euroa. Kunnan alkuperäinen talousarvio vuodelle 2025 oli 1 416 463 euroa alijäämäinen

Ulkoiset toimintatuotot kasvoivat edellisestä vuodesta 7,0 %. Toimintakulut ja henkilöstökulut pienenevät molemmat 0,3 %. Verotuloja kertyi yhteensä 19 048 131 euroa, mikä alitti alkuperäisen Kuntaliiton ennusteen 525 869 eurolla. Verotulojen alitusta tasasi kunnan saama 536 000 euron harkinnanvarainen valtionosuus. Rahoituskulut pienenevät sekä korkojen laskun että laajemmin käytettyjen lyhyiden korkojen ansiosta 88 581 euroa. Vuosikate oli 1 104 639 euroa. Suunnitelman mukaiset poistot olivat 2 275 391 euroa. Nettoinvestoinnit olivat 971 773 euroa.

Aikaisemmille tilikausille 2018–2024 kuuluneita rahoituskuluja ja purkamattomia saamisia on kirjattu 294 331 euroa suoraan edellisten tilikausien alijäämään, joten edeltävien tilikausien kumulatiivinen alijäämä on taseessa 325 187 euroa. Tilinpäätöksen 2025 alijäämän 1 266 676 euroa jälkeen kunnan kumulatiivinen alijäämä on 1 591 863 euroa.

Kunnan lainamäärä vuoden 2025 lopussa oli 29 888 344 euroa eli keskimäärin 3 968 euroa asukasta kohden. Vuotta aiemmin lainaa oli 3 797 euroa asukasta kohden. Kuntien keskimääräinen laina asukasta kohden vuonna 2025 oli 3 599 euroa. Laihian kuntakonsernin lainamäärä on 5 369 euroa asukasta kohden. Vuonna 2024 kuntakonsernien lainamäärät koko maassa olivat keskimäärin 7 254 euroa asukasta kohden.

Tilastokeskuksen ennakkotiedon mukaan Laihian kunnan asukasluku oli vuoden 2025 lopussa 7 533. Vähennyistä edellisestä vuodesta on 123 henkilöä.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Rantala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää

1. allekirjoittaa vuoden 2025 tilinpäätöksen sekä jättää sen tilintarkastajan tarkastettavaksi ja tarkastuslautakunnan arvioitavaksi.
2. saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan arvioinnin jälkeen kunnanvaltuuston käsiteltäväksi.
3. esittää, että tilikauden alijäämä -1 266 675,50 € kirjataan taseen yli-/alijäämätilille.
4. oikeuttaa kunnanjohtajan ja talouspäällikön tekemään tilinpäätösasiakirjaan mahdollisia teknisiä korjauksia.

Esittelijän kokouksessa muuttama ehdotus

Kunnanhallitus päättää palauttaa asian uudelleen valmisteluun.

Kokouskäsitely

Asiantuntijoiksi kokoukseen saapuivat sivistysjohtaja Markku Laukkonen, tekninen johtaja Anu Muurimäki ja talouspäällikkö Timo Perälä.

Päätös

Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

Esteellisyys

Jäsen Jaakko Keto poistui kokouksesta pykälän ajaksi (palvelussuhdejäävi/Keto toimi kunnassa talouspäällikön virassa 14.8.2023–3.1.2025).

Kunnanhallitus, 20.04.2026, § 68

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Perälä, talouspäällikkö, timo.perala@laihia.fi

Liitteet

1 Tilinpäätös 2025 (Kh 20.4.)

Kunnanhallitus käsitteli 30.3.2026 § 55 tilinpäätöstä 2025 ja päätti palauttaa sen uudelleen valmisteluun.

Merkittävämpinä tilinpäätökseen vaikuttaneina erinä on korjattu vuoden 2025 työterveyshuollon KELA-korvaus sekä tarkennettu konsernin oman pääoman muutosta. Lisäksi on tehty teknisiä korjauksia ja tekstitarkennuksia.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Rantala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää

1. allekirjoittaa vuoden 2025 tilinpäätöksen sekä jättää sen tilintarkastajan tarkastettavaksi ja tarkastuslautakunnan arvioitavaksi.
2. saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan arvioinnin jälkeen kunnanvaltuuston käsiteltäväksi.

3. esittää, että tilikauden alijäämä -1 221 675,50 € kirjataan taseen yli-/alijäämätilille.
4. oikeuttaa kunnanjohtajan ja talouspäällikön tekemään tilinpäätösasiakirjaan mahdollisia teknisiä korjauksia.

Esittelijän kokouksessa muuttama ehdotus

Kunnanhallitus päättää palauttaa asian uudelleen valmisteluun.

Kokouskäsittely

Asiantuntijaksi kokoukseen saapui talouspäällikkö Timo Perälä.

Asian käsittelyn aikana kokouksesta olivat poistuneina jäsen Jukka Harju klo 18.51–18.52 ja kunnanvaltuuston pj. Antti Tuomela klo 19.28–19.31.

Päätös

Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

Esteellisyys

Jäsen Jaakko Keto poistui kokouksesta pykälän ajaksi (palvelussuhdejäävi/Keto toimi kunnassa talouspäällikön virassa 14.8.2023–3.1.2025).

Kunnanhallitus, 04.05.2026, § 81

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Perälä, talouspäällikkö, timo.perala@laihia.fi

Liitteet

1 Tilinpäätös 2025

Laihian kunnan vuoden 2025 tilinpäätös on alijäämäinen. Tulokseksi muodostui -1 221 676 euroa. Kunnan alkuperäinen talousarvio vuodelle 2025 oli 1 416 663 euroa alijäämäinen

Toimintatuotot lisääntyivät edellisestä vuodesta 8,1 %. Toimintakulut kasvoivat 2,8 % ja henkilöstökuluissa oli kasvua 0,9 %.

Verotuloja kertyi yhteensä 19 048 131 euroa, mikä alitti alkuperäisen Kuntaliiton ennusteen 525 869 eurolla. Verotulojen alitusta tasasi kunnan saama 536 000 euron harkinnanvarainen valtionosuus. Rahoituskulut pienuivät sekä korkojen laskun että laajemmin käytettyjen lyhyiden korkojen ansiosta 88 581 euroa.

Vuosikate oli 1 149 639 euroa. Suunnitelman mukaiset poistot olivat 2 275 391 euroa. Nettoinvestoinnit olivat 971 773 euroa.

Aikaisemmille tilikausille 2018–2024 kuuluneita rahoituskuluja ja purkamattomia saamisia on kirjattu 294 331 euroa suoraan edellisten tilikausien alijäämään, joten edeltävien tilikausien kumulatiivinen alijäämä on taseessa 325 187 euroa.

Tilinpäätöksen 2025 alijäämän 1 221 676 euroa jälkeen kunnan kumulatiivinen alijäämä on 1 546 863 euroa.

Kunnan lainamäärä vuoden 2025 lopussa oli 29 888 344 euroa eli keskimäärin 3 968 euroa asukasta kohden. Vuotta aiemmin lainaa oli 3 797 euroa asukasta kohden. Kuntien keskimääräinen laina asukasta kohden vuonna 2025 oli 3 599 euroa.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Rantala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää

1. allekirjoittaa vuoden 2025 tilinpäätöksen sekä jättää sen tilintarkastajan tarkastettavaksi ja tarkastuslautakunnan arvioitavaksi.
2. saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan arvioinnin jälkeen kunnanvaltuuston käsiteltäväksi.
3. esittää, että tilikauden alijäämä -1 221 675,50 € kirjataan taseen yli-/alijäämätilille.
4. oikeuttaa kunnanjohtajan ja talouspäällikön tekemään tilinpäätösasiakirjaan mahdollisia teknisiä korjauksia.

Konserni- ja elinvoimajaosto, § 11,01.04.2026

Konserni- ja elinvoimajaosto, § 22,22.04.2026

Kunnanhallitus, § 82, 04.05.2026

§ 82

Konserniohjaus Laihian Yritystilat KOy:lle / pääomitus

LAIIDno-2026-104

Konserni- ja elinvoimajaosto, 01.04.2026, § 11

Valmistelijat / lisätiedot:

Jari Rantala, kunnanjohtaja, jari.rantala@laihia.fi

Toimitusjohtaja Arto Sjöblom on lähettänyt Laihian Yritystilat KOy:n puolesta kuntaan 20.3.2026 saapuneen kannanotto-, ennakkokäsitys- ja päätöspyynnön oman pääoman saattamiseksi positiiviseksi.

Yhtiön hallitus on kokouksessaan 19.3.2026 käsitellyt asiaa.

Teollisuushalli valmistuu keväällä 2026. Vuokratuloja ei ole ollut vuonna 2025, alkavat keväällä 2026.

Oheismateriaali: Pyyntö liitteineen (Ei julkinen)

Ehdotus

Esittelijä: Jari Rantala, kunnanjohtaja

Konserni- ja elinvoimajaosto päättää pyytää Laihian Yritystilat KOy:ltä tarkemmat laskelmat sekä siihen perustuvan esityksen pääomitustarpeesta.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Esteellisyys

Kunnanhallituksen pj. Teemu Knuutti poistui kokouksesta pykälän ajaksi (yhteisöjäävi /läheinen Laihian Yritystilat KOy:n yhtiökokousedustaja).

Konserni- ja elinvoimajaosto, 22.04.2026, § 22

Valmistelijat / lisätiedot:

Jari Rantala, kunnanjohtaja, jari.rantala@laihia.fi

Laihian Yritystilat KOy hallitus päätti kokouksessaan 16.4.2026 hakea omistajilta pääomitusta yhtiön taloudellisen aseman vahvistamiseksi, toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi, ehkäistäkseen yhtiön ajautumisen maksukyvyttömyyteen, sekä varmistaakseen yhtiön kyvyn jatkossakin hoitaa sille konsernissa osoitetut tehtävät ja välttää mahdolliset lisäkustannukset kunnalle, jotka syntyisivät yhtiön toiminnan keskeytymisestä tai alasajosta. Pääomituksen tarve vuodelle 2026 on 260 000 €.

Lisäksi hallitus päätti esittää pääomitusta tuleville vuosille kassavirtalaskelman mukaisesti. Laskelman mukaan pääomitustarve tulee olemaan kokonaisuudessaan 1

040 000 € vuoden 2040 loppuun mennessä. Pääomitus on konsernin kokonaisedun mukainen ja tukee kunnan strategisia tavoitteita.

Saatavat pääomat sijoitetaan yhtiön vapaan oman pääoman rahastoon (SVOP).

Yritystilojen hallirakennuksesta teetettiin 20.4.2026 AKA-arvio, jonka perusteella hallitilat on vuokrattu markkinahintaisesti.

Oheismateriaali: Hallituksen pöytäkirja + liite

Ehdotus

Esittelijä: Jari Rantala, kunnanjohtaja

Konserni- ja elinvoimajaosto päättää

1. ottaa tämän asian kiireellisenä käsiteltäväksi.
2. esittää kunnanhallitukselle pääomituksen myöntämistä esitetyllä tavalla.

Kokouskäsitely

Asia käsiteltiin § 19 jälkeen.

Puheenjohtaja keskeytti kokouksen klo 18.12–18.36.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Esteellisyys

Kunnanhallituksen pj. Teemu Knuutti poistui kokouksesta pykälän ajaksi (yhteisöjäävi /läheinen Laihian Yritystilat KOy:n yhtiökokousedustaja).

Kunnanhallitus, 04.05.2026, § 82

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Perälä, talouspäällikkö, timo.perala@laihia.fi

Konserni- ja elinvoimajaosto on hyväksynyt kokouksessa 22.4.2026 § 22 yhtiön hallituksen esityksen mukaisen rahoituksen. Kokouksen jälkeen Laihian Yritystilat KOy:n tarvitsema kokonaisrahoitus on tarkentunut 1 163 000 € vuoden 2041 loppuun mennessä vuokrattavien tilojen koon tarkistuksen myötä.

Saatavat pääomat sijoitetaan yhtiön vapaan oman pääoman rahastoon (SVOP).

Yritystilojen hallirakennuksesta teetettiin 20.4.2026 AKA-arvio, jonka perusteella hallitilat on vuokrattu markkinahintaisesti.

Nähtävillä kokouksessa: Hallituksen pöytäkirja + liite

Ehdotus

Esittelijä: Jari Rantala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää ehdottaa kunnanvaltuustolle 260 000 €:n pääomituksen myöntämisestä Laihian Yritystilat KOy:lle vuodelle 2026.

§ 83

Ero luottamustoimista / Jenna Pääskynen

LAIIDno-2026-144

Valmistelijat / lisätiedot:

Maria Katajamäki, hallintokoordinaattori, maria.katajamaki@laihia.fi

Oheismateriaali

1 Tulos - Kuntavaalit 2025

Jenna Pääskynen pyytää 17.4.2026 saapuneella viestillään eroa luottamustoimistaan.

Pääskynen on valittu seuraaviin luottamustoimiin:

- **kunnanvaltuusto, jäsen**
- **hyvinvointilautakunta, varajäsen** (Miia Penttilän henkilökohtainen varajäsen) (kv 16.6.2025 § 41)
- **sivistyslautakunta, varajäsen** (Jonna Lemmetin henkilökohtainen varajäsen) (kv 16.6.2025 § 42)
- kunnanhallituksen hallintosäantöjaosto, varajäsen (Miia Penttilän henkilökohtainen varajäsen) (kh 23.6.2025 § 165).

Luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Valtuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle. (Kuntalaki § 70)

Kuntavaalituloksen mukaan varsinaiseksi valtuutetuksi kunnanvaltuustoon tulee Vilho Tekoniemi. Laihian Demarit -valtuustoryhmään ei ole nimettäväksi uusia varavaltuutettuja.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Rantala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää ehdottaa kunnanvaltuustolle, että kunnanvaltuusto

1. myöntää Jenna Pääskyselle eron seuraavista luottamustoimista:
 - kunnanvaltuusto, jäsen
 - hyvinvointilautakunta, varajäsen
 - sivistyslautakunta, varajäsen.
2. toteaa, että varsinaiseksi valtuutetuksi kunnanvaltuustoon tulee Vilho Tekoniemi.
3. toteaa, että Laihian Demarit -valtuustoryhmään ei voida nimetä uutta varavaltuutettua vaalilain 93 §:n ja kuntalain 17 §:n mukaisesti.

§ 84

Hyvinvointilautakunnan ja sivistyslautakunnan uuden varajäsenen valinta

LAIIDno-2026-144

Valmistelijat / lisätiedot:

Maria Katajamäki, hallintokoordinaattori, maria.katajamaki@laihia.fi

Jenna Pääskynen pyytää 17.4.2026 saapuneella viestillään eroa luottamustoimistaan.

Pääskynen on valittu seuraaviin luottamustoimiin:

- kunnanvaltuusto, jäsen
- **hyvinvointilautakunta, varajäsen** (Miia Penttilän henkilökohtainen varajäsen) (kv 16.6.2025 § 41)
- **sivistyslautakunta, varajäsen** (Jonna Lemmetin henkilökohtainen varajäsen (kv 16.6.2025 § 42)
- kunnanhallituksen hallintosääntöjaosto, varajäsen (Miia Penttilän henkilökohtainen varajäsen) (kh 23.6.2025 § 165).

Kuntavaalituloksen mukaan varsinaiseksi valtuutetuksi kunnanvaltuustoon tulee Vilho Tekoniemi. Laihian Demarit -valtuustoryhmään ei ole nimettäväksi uusia varavaltuutettuja.

Valtuusto valitsee lautakuntien jäsenet ja varajäsenet sekä jäseniksi valituista lautakuntien puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat (hallintosääntö § 10).

Vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö:

- 1) jonka kotikunta kyseinen kunta on;
- 2) jolla on jossakin kunnassa äänioikeus kuntavaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi. (Kuntalaki § 71)

Vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa. (Kuntalaki § 74)

Kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu (laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 4 a §).

Ehdotus

Esittelijä: Jari Rantala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää ehdottaa kunnanvaltuustolle, että kunnanvaltuusto valitsee jäljellä olevaksi toimikaudeksi

1. hyvinvointilautakuntaan uuden varajäsenen (Miia Penttilän henkilökohtainen varajäsen).
2. sivistyslautakuntaan uuden varajäsenen (Jonna Lemmetin henkilökohtainen varajäsen).

§ 85

Ero luottamustoimesta / Jenna Pääskynen / Hallintosääntöjaoston uuden varajäsenen valinta

LAIIDno-2026-144

Valmistelijat / lisätiedot:

Maria Katajamäki, hallintokoordinaattori, maria.katajamaki@laihia.fi

Jenna Pääskynen pyytää 17.4.2026 saapuneella viestillään eroa luottamustoimistaan.

Pääskynen on valittu seuraaviin luottamustoimiin:

- kunnanvaltuusto, jäsen
- hyvinvointilautakunta, varajäsen (Miia Penttilän henkilökohtainen varajäsen) (kv 16.6.2025 § 41)
- sivistyslautakunta, varajäsen (Jonna Lemmetin henkilökohtainen varajäsen) (kv 16.6.2025 § 42)
- **kunnanhallituksen hallintosääntöjaosto, varajäsen** (Miia Penttilän henkilökohtainen varajäsen) (kh 23.6.2025 § 165).

Luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Valtuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle. (Kuntalaki § 70)

Vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö:

- 1) jonka kotikunta kyseinen kunta on;
- 2) jolla on jossakin kunnassa äänioikeus kuntavaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi. (Kuntalaki § 71)

Vaalikelpoinen lautakuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa. (Kuntalaki § 74)

Kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu (laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 4 a §).

Ehdotus

Esittelijä: Jari Rantala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää

-
1. myöntää eron Jenna Pääskyselle hallintosääntöjaoston varajäsenyydestä.
 2. valita hallintosääntöjaostoon uuden varajäsenen (Miia Penttilän henkilökohtainen varajäsen) jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

§ 86

Viranhaltijoiden päätösten täytäntöönpano

LAIIDno-2026-4

Valmistelijat / lisätiedot:

Maria Katajamäki, hallintokoordinaattori, maria.katajamaki@laihia.fi

Liitteet

1 Viranhaltijapäätökset kh 040526

Kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja ja hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Otto-oikeus koskee myös lautakunnan alaisen viranomaisen tai lautakunnan jaoston toimivaltaan siirrettyä asiaa, jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen. (Kuntalaki 92 §)

Kunnanhallituksen alaisen viranomaisen ja kunnanhallituksen jaoston on ilmoitettava kunnanhallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta työjohtasioita (esim. vuosilomat, päivystysvapaat, ei-harkinnanvaraiset virka- tai työvapaat, koulutus- ja virkamatkamääräykset) tai asiaryhmiä, joista kunnanhallitus on päättänyt ettei se käytä otto-oikeuttaan. (Hallintosääntö 37 §)

Kunnassa on käytössä palkka- ja henkilöstöhallinnon järjestelmä Personec F, jossa ovat kaikki henkilöstöhallinnon viranhaltijapäätökset (mukaan lukien työsopimukset ja viranhoitomääräykset).

Liitteenä luettelo kunnanhallituksen alaisten viranhaltijoiden päätöksistä ajalta 14.4.-27.4.2026 (CaseM-asianhallintajärjestelmä).

Ehdotus

Esittelijä: Jari Rantala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää

1. että se ei ota käsiteltäväkseen viranhaltijoiden päätöspöytäkirjoissa olevia päätöksiä.
2. todeta, että päätökset voidaan panna täytäntöön.

§ 87

Toimielinten päätösten täytäntöönpano

LAIDno-2026-4

Valmistelijat / lisätiedot:

Maria Katajamäki, hallintokoordinaattori, maria.katajamaki@laihia.fi

Kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja ja hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Otto-oikeus koskee myös lautakunnan alaisen viranomaisen tai lautakunnan jaoston toimivaltaan siirrettyä asiaa, jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen. Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä. (Kuntalaki 92 §)

Jos kunnanhallitus on 92 §:n nojalla ottanut alaisensa viranomaisen tai jaostonsa päättämän asian käsiteltäväkseen, on päätöksestä tehty oikaisuvaatimus käsiteltävä kunnanhallituksessa.

Toimielinten (hyvinvointilautakunta ja sivistyslautakunta) pöytäkirjoihin sisältyvät luettelot viranhaltijoiden päätöksistä, joihin kunnanhallituksella on otto-oikeus.

Pöytäkirjat nähtävissä kunnan kotisivuilla.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Rantala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää

1. että se ei ota käsiteltäväkseen seuraavassa pöytäkirjassa olevia toimielimen päätöksiä
 - sivistyslautakunta 23.4.2026.
2. todeta, että päätökset voidaan panna täytäntöön.

§ 88

Kunnanjohtajan ajankohtaista

LAI-2024-363

Kunnanjohtajan johtajasopimuksen mukaisesti kunnanjohtaja antaa kuukausittain kunnanhallitukselle ajankohtaiskatsauksen kunnan tilanteesta ja näkymistä.

Ehdotus

Esittelijä: Jari Rantala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää merkitä kunnanjohtajan ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.



§ 89

Muut asiat

§ 90

Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen ja kokouksen päättäminen

Valtuuston, kunnanhallituksen ja lautakunnan pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Pöytäkirjassa julkaistaan ainoastaan tiedonsaannin kannalta välttämättömät henkilötiedot. Pöytäkirjan sisältämät henkilötiedot on poistettava tietoverkosta oikaisuvaatimus- tai valitusajan päättyessä.

Kunnan jäsenen ja 137 §:n 2 momentissa tarkoitettun kunnan katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. (Kuntalaki 140 §)

Ehdotus

Esittelijä: Jari Rantala, kunnanjohtaja

1. Kunnanhallitus päättää, että kokouksen tarkastettu pöytäkirja julkaistaan Laihian kunnan kotisivuilla 12.5.2026.
2. Puheenjohtaja päättää kokouksen.